

СОГЛАСОВАНО:  
на заседании педагогического совета  
протокол № 7 от 31.05.2021 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по распределению выплат стимулирующего, компенсационного характера, премирования и других выплат работникам МБОУ СШ №18

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Комиссия по распределению выплат стимулирующего, компенсационного характера, премирования и других выплат работникам (далее — комиссия) создается МБОУ СШ №18 (далее — школа) в целях обеспечения объективности и гласности при назначении доплат, надбавок и других выплат, разработанных для профессионального роста сотрудников, повышения ответственности за результат деятельности, развития инициативы и творчества работников.
- 1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Уставом школы, Коллективным договором, Положением об оплате труда работников, а также настоящим Положением.
- 1.3. Комиссия является коллегиальным органом. Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.
- 1.4. Количественный состав и структура Комиссии, сроки заседаний, компетентность Комиссии и права и обязанности членов Комиссии утверждаются приказом директора школы.
- 1.5. Комиссия формируется из педагогических работников, представителей профсоюзного комитета, представителей администрации.
- 1.6. Комиссия назначается приказом директора школы сроком на 3 год, на основании предложений членов коллектива.

### 2. СОСТАВ И СТРУКТУРА КОМИССИИ.

#### 2.1. Состав:

Комиссия состоит из 5 членов:

- 1 человек от административного совета школы (за исключением директора школы)
- 1 человек от первичной профсоюзной организации
- 3 человека - представители школьных методических кафедр (начальная школа, гуманитарный цикл предметов, естественно-научный цикл предметов)

Члены Комиссии представляют интересы разных категорий работников школы. Члены Комиссии сотрудники школы, которые хорошо себя зарекомендовали, знакомы со спецификой работы всех структурных подразделений школы и всех категорий работников.

#### 2.2. Структура:

- Председатель Комиссии — 1 человек
- Секретарь Комиссии — 1 человек
- Члены Комиссии — 3 человека

Председатель Комиссии избирается на первом заседании Комиссии, сроком на 3 года и несет полную ответственность за работу Комиссии, контролирует грамотное и своевременное оформление документации.

Председатель Комиссии организует и планирует её работу, назначает секретаря Комиссии, председательствует на заседаниях Комиссии, организует ведение протокола, контролирует выполнение принятых решений.

### 3. КОМПЕТЕНТНОСТЬ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ КОМИССИИ.

- 3.1. К КОМПЕТЕНЦИИ деятельности Комиссии относятся следующие вопросы:



3.1.1. Формирование и своевременная корректировка, в соответствии с актуальными потребностями школы, перечней показателей эффективности деятельности педагогических и иных работников школы.

3.1.2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических и иных работников школы в соответствии с утвержденными критериями эффективности их деятельности.

3.1.3. Распределение компенсационной части фонда оплаты труда педагогических и иных работников школы.

3.1.4. Распределение экономии фонда оплаты труда педагогических и иных работников школы.

3.1.5. Распределение премиального фонда оплаты труда и других выплат педагогических и иных работников школы.

3.1.6. Предоставление директору школы аналитического отчета по итогам периодов об эффективности деятельности школы, составленного на основе результатов распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических и иных работников школы.

3.2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ членов комиссии:

3.2.1. Все члены комиссии имеют равные права и имеют право вносить предложения по улучшению работы Комиссии, по изменению и дополнению критериев оценки эффективности деятельности работников.

3.2.2. Каждый член Комиссии имеет право одного голоса.

3.2.3. Член Комиссии обязан принимать участие в работе Комиссии, действовать при этом исходя их принципов добросовестности, принципиальности и объективности, компетентности и здравого смысла.

3.2.4. Запрашивать и изучать необходимую информацию от администрации школы, руководителей структурных подразделений.

3.2.5. Участвовать в обсуждении и принятии решений Комиссии, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Комиссии.

3.2.6. Инициировать проведение заседания Комиссии по любому вопросу, относящемуся к компетенции Комиссии.

3.2.7. Оформлять решения Комиссии, принятые в установленном порядке и в пределах её компетенции протоколом, представлять на утверждение директору школы.

3.2.8. Член Комиссии имеет право выйти из ее состава в следующих случаях: по его желанию, выраженному в письменной форме; при изменении членом Комиссии места работы или должности.

3.2.9. На основании протокола заседания Комиссии с решением о выводе члена Комиссии принимается решение о внесении изменений в состав Комиссии. В случае досрочного выбытия или вывода члена Комиссии из ее состава Комиссия принимает меры к замещению вакансии.

#### 4. РЕГЛАМЕНТ КОМИССИИ.

4.1.1. Комиссия в соответствии с приказом директора школы и Положением об оплате труда рассматривает и оценивает предоставляемые работниками школы оценочные листы, приложения к ним.

4.1.2. Рассмотрев оценочные листы работников школы, Комиссия выставляет свой балл по оценочному листу и ставит в известность работника школы о решении Комиссии.

#### 5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМИССИИ.

5.1.1. Основной задачей Комиссии является расчет, распределение и установление выплат работникам школы в соответствии с утвержденными и согласованными критериями, количественными и качественными показателями их трудовой деятельности.

5.1.2. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется заместителям директора МБОУ СШ №18 и руководителям структурных подразделений, а также представительному органу трудового коллектива.

5.1.3. Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии для установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и на основании предложений работников школы не чаще двух раз в год.



5.1.4. **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ КОМИССИИ:** компетентность. Объективность. Гласность. Деликатность. Принципиальность.

Руководствуясь Положением об оплате труда работников и **ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ**, Комиссия осуществляет индивидуальный подход к каждому работнику школы при рассмотрении и оценке личного вклада каждого работника в работу школы.

Оценка результативности деятельности педагогических работников школы осуществляется посредством оценки его профессиональной деятельности с учетом достижений обучающихся.

Организационной формой работы Комиссии являются **ЗАСЕДАНИЯ**.

Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нем не менее половины числа членов Комиссии. Каждый член Комиссии имеет один голос. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих и оформляются протоколом.

В случае равенства голосов, голос председательствующего является решающим.

Протокол заседания и принятые решения подписывается председателем Комиссии.

Заседания проводятся не реже двух раз в год. В каждом периоде для заседания выбирается дата с таким расчетом, чтобы решения Комиссии были готовы и поданы для утверждения не позднее 10 дней до окончания периода.

На основании решения Комиссии директор МБОУ СШ №18 издает приказ о выплате надбавок по результатам труда, компенсационных доплат, а также других выплат стимулирующего характера с учетом показателей эффективности деятельности работников.

Для обсуждения вопросов повестки дня могут быть приглашены лица, не являющиеся членами комиссии. Предложения по приглашению таких лиц готовятся заранее. Об участии в заседании комиссии лиц, не являющихся ее членами, сообщается всем членам комиссии

Решение о приглашении к участию в заседаниях комиссии лиц, не являющихся его членами, принимается заблаговременно. Предложения принять участие в заседании комиссии с обоснованием необходимости участия в заседании вручаются указанным лицам не позднее, чем за 3 дня до заседания комиссии.

Лица, приглашенные для участия в рассмотрении вопроса повестки дня, проходят на заседания по приглашению председательствующего на заседании и покидают заседание по окончании рассмотрения вопроса.

**КОМИССИЯ СОБЛЮДАЕТ ЗАЩИТУ ПРАВ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ:**

В свете решений, принятых Комиссией, работники школы имеют право на защиту персональных данных в части, их касающихся. В случае несогласия работника с итоговым результатом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения норм, установленных **ПОЛОЖЕНИЕМ** об оплате труда, а также технические ошибки при работе с графиками, текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана принять и в течение трех дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм, установленных **ПОЛОЖЕНИЕМ** об оплате труда или технической ошибки, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника школы, Комиссия принимает экстренные меры для исправления допущенного ошибочного решения. В случае несогласия с повторным решением Комиссии школы, работник вправе обратиться в Комиссию по трудовым спорам в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Работники школы имеют право вносить свои предложения в Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев **ПОЛОЖЕНИЯ** об оплате труда, в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

По аргументированному требованию профкома или педагогического совета (не менее чем 1/3) член Комиссии может быть отстранен от работы Комиссии. Решение об отстранении в работе Комиссии



рассматривается на заседании Комиссии, а принятое решение утверждается приказом директора школы.

## 6. ДОКУМЕНТАЦИЯ.

6.1.1. Грамотное и своевременное оформление документации контролируется председателем Комиссии. Ответственным за ведение документации назначается секретарь Комиссии.

### ЗАДАЧИ СЕКРЕТАРЯ

- уведомление членов Комиссии о дате, времени и месте заседаний, повестке дня
- уведомление приглашенных работников на заседания
- ведение и оформление протокола заседаний Комиссии
- доведение решений Комиссии до всех работников учреждения
- оформление протоколов заседаний для последующего хранения

### ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЙ КОМИССИИ

Секретарь комиссии ведет протокол заседания с момента его открытия и до момента окончания, исключая перерывы.

В протоколе заседания указываются:

- наименование школы;
- дата, место проведения заседания;
- число членов, установленное для Комиссии, и число приглашенных, присутствующих на заседании;
- вопрос повестки дня;
- краткая или полная запись выступления участника заседания;
- результаты голосования;
- подпись председателя комиссии.

Протоколы оформляются в единственном экземпляре, нумеруются постранично, хранятся у ответственного члена Комиссии.

Срок хранения 3 года.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

7.1.1. Настоящее Положение действует бессрочно, если субъектами трудового права не выдвинуты предложения по его изменению.

7.1.2. Дополнения и изменения к Положению вносятся в порядке, установленном Уставом школы.